Samtaleark

Udviklings- og karrieresamtale



Samtalen

Spørg før du fortæller. Lad lærlingen få ordet først.
Lyt, vær nysgerrig, og stil uddybende spørgsmål.
Vælg de spørgsmål, der giver mening – I behøver ikke nå dem alle.

1 Hvordan går det?

- Hvordan har du det her på arbejdspladsen?
- Hvad fungerer godt – og er der noget, der er svært?
- Føler du dig som en del af fællesskabet?

2 Hvad er du blevet god til?

- Hvad synes du, du har udviklet dig mest på?
- Hvilke opgaver er du særligt stolt af?
- Hvad føler du dig mere sikker i end tidligere?

3 Hvad vil du gerne lære?

- Hvad vil du gerne blive bedre til?
- Er der opgaver eller ansvar, du gerne vil prøve?
- Hvor kunne du bruge mere hjælp eller feedback?

4 Hvad med fremtiden?

- Hvad kunne du godt tænke dig efter læretiden?
- Er der noget inden for faget, du er særligt nysgerrig på?
- Kunne du forestille dig at fortsætte her – og hvad skulle der til?

Fra samtale til aftale

Nu er det virksomhedens tur. Del konkrete observationer og muligheder.
Afslut med en fælles aftale om, hvem der gør hvad.

Det ser vi hos dig

Det synes vi, du gør rigtig godt:

Det har vi set dig udvikle dig på:

Dit næste gode skridt kunne være:

Vores fælles aftale

Vælg 1–2 konkrete ting, I vil arbejde videre med.

Fokuspunkt 1

Det vil vi arbejde med:

Det gør lærlingen:

Det hjælper virksomheden med:

Fokuspunkt 2 (Valgfrit)

Det vil vi arbejde med:

Det gør lærlingen:

Det hjælper virksomheden med:

Dato for opfølgning: