Inspirationsark

Feedbacksamtalen



Inspirationsark 1/4

En snak om feedback

Start med det positive
Fortæl den unge:

- hvad du lægger mærke til
- hvad der fungerer godt
- hvor du ser udvikling

Sig fx:

- “Du virker mere tryg i opgaverne nu”
- “Jeg kan mærke, at du er faldet godt til”
- “Du tager godt ansvar”
- “Det er fedt at se, hvordan du byder ind”
- “Du gør det rigtig godt”

Følg op undervejs
Spørg fx:

- Hvordan synes du selv, det går?
- Hvad fungerer godt for dig lige nu?
- Er der noget, der stadig er lidt svært?
- Er der noget, du gerne vil blive bedre til?

Inspirationsark 2/4

En snak om feedback

Gør feedback konkret
I stedet for:
× “Godt arbejde”

Prøv fx:
✓ “Du var god til at tage ansvar dér”
✓ “Det fungerede godt, da du spurgte om hjælp”
✓ “Jeg kan mærke, at du bliver mere sikker i det”

Giv plads til at lære
Mind den unge om:

- at man gerne må være ny
- at fejl er en del af læringen
- at det er okay at spørge om hjælp

Sig fx:

- “Det er helt normalt, at det stadig er nyt”
- “Det vigtigste er, at du spørger”
- “Man lærer det stille og roligt”
- “Du behøver ikke kunne det hele fra starten”
- “Der findes ingen dumme spørgsmål”

Inspirationsark 3/4

En snak om feedback

Tal om udvikling
Fortæl den unge:

- hvad du ser, de er blevet bedre til
- hvor du oplever mere selvtillid
- hvad næste skridt kunne være

Sig fx:

- “Det kunne være spændende at give dig flere opgaver inden for det område.”

Hjælp videre når noget er svært
Sig fx:

- “Lad os lige kigge på det sammen”
- “Det her skal vi nok få styr på”
- “Hvad kunne hjælpe dig næste gang?”
- “Hvordan giver det bedst mening for dig?”

Inspirationsark 4/4

En snak om feedback

Anerkend det sociale
Læg også mærke til:

- samarbejde
- humør
- initiativ
- måden den unge er på i fællesskabet

Sig fx:

- “Du bidrager virkelig godt til stemningen”
- “Du er god til at hjælpe de andre”
- “Det er rart at have dig med på holdet”
- “Man kan mærke, at du gerne vil fællesskabet”

Slut godt af
Spørg fx:

- Hvad tager du med fra den her snak?
- Hvad vil du gerne arbejde videre med?
- Hvordan kan vi bedst hjælpe dig videre?